



CERTIFICATO N.

CERTIFICATE No.

CERTIFICATO N.

22184/10/S

PDR125-142/23

INFORMATIVA PARITA' DI GENERE

1. PREMESSA

Il presente documento viene redatto e annualmente aggiornato, al fine di ottemperare all'obbligo, da parte del datore di lavoro, di fornire alle rappresentanze sindacali aziendali e alle consigliere e consiglieri territoriali e regionali della parità, un'informativa aziendale sulla parità di genere, che rifletta il grado di adeguamento ad UNI/PdR 125:2022, ai sensi del Decreto **29 aprile 2022 del Ministero delle Pari Opportunità** "Parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese e coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e consiglieri territoriali e regionali di parità" (22A03808) ([GU Serie Generale n.152 del 01-07-2022](#)).

2. INFORMATIVA ANNUALE SULLA PARITA' DI GENERE

2.1 DESCRIZIONE AZIENDA E PERIMETRO DEL CERTIFICATO

a) Dati anagrafici della cooperativa.

SOTTOSOPRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS, via Grumella 2/a 24020 Parre (bg) cod fisc e partita iva 02888280167, pec: sottosopra.coop@legalmail.it

b) Perimetro

CAMPO DI APPLICAZIONE

La cooperativa sociale Sottosopra nasce nel giugno del 2001, esito di un percorso di ricerca, condivisione e conoscenza di un gruppo di operatori sociali del territorio che ha cominciato ad interrogarsi sull'opportunità di trovare una forma organizzativa che potesse aggregare le numerose risorse presenti nel contesto locale, per confrontarsi sui bisogni sociali ed educativi dello stesso, dando forma a idee e progetti. Il nome "Sottosopra", così come il logo raffigurante una talpa che emerge in superficie, vuole indicare l'importanza di rendere visibile ciò che spesso rimane nascosto, l'impegno per far affiorare le potenzialità, le risorse e le opportunità presenti nel nostro territorio. Crediamo infatti nella necessità di far crescere e sviluppare delle competenze sociali, educative e delle professionalità che diventino propositive e siano un punto di riferimento per la realtà locale.

Attualmente i principali settori di intervento della cooperativa sono la disabilità ed i minori in situazione di difficoltà.

Sul versante disabilità la cooperativa gestisce una serie di servizi diurni quali il CENTRO SOCIO EDUCATIVO, i TIROCINI RIABILITATIVI RISOCIALIZZANTI (tRR), e il SERVIZIO DI ASSISTENZA SCOLASTICA. Dal 2013 in associazione temporanea d'impresa con altri soggetti del territorio gestisce il servizio di ASSISTENZA DOMICILIARE HANDICAP e ASSISTENZA EDUCATIVA HANDICAP.

Rispetto all'area minori, la cooperativa Sottosopra ha un'ampia esperienza nella gestione di progetti rivolti a giovani e minori, di progetti di prevenzione delle dipendenze. Sono stati attivati sul territorio dell'Alta Valle Seriana e della Val di Scalve interventi di formazione, di animazione e di educativa di strada volti a favorire e valorizzare l'aggregazione giovanile, esperienze di incontro interculturale, così come percorsi di prevenzione al disagio minorile e adolescenziale

Sottosopra Società Cooperativa Sociale ONLUS

Via Grumella, 2/a – 24020 PARRE tel 035703451, PEC: sottosopra.coop@legalmail.it

Reg. imprese Bg e partita iva 02888280167 R.E.A. 331363- cod dest **M5UXCR1**

Iscritta all'ALBO SOCIETA' COOPERATIVA al numero A122862



CERTIFICATO N.

CERTIFICATE No.

22184/10/S

CERTIFICATO N.

PDR125-142/23

La cooperativa gestisce inoltre dal 2004 interventi di ASSISTENZA DOMICILIARE MINORI in tutto il territorio della Valle Seriana Superiore ed ha avviato dal I 2006 un CENTRO DIURNO MINORI che accoglie minori dai 6 ai 17 anni in situazione di disagio familiare.

Dal 2017 è diventata cooperativa mista A e B. Nell'area B ha sviluppato il servizio pulizie e da gennaio 2022 in ATI con altri soggetti gestisce il CDD e lo STA svolgendo i servizi trasporti, mensa e pulizie

Le sedi della cooperativa Sottosopra sono:

- sede legale e operativa Via Grumella 2/a - 24020 – PARRE
- sede del Centro Socio Educativo Ponte Selva, Parre (Bg) Via alla Chiesa, 22
- sede del Centro Diurno Minori a Parre in via Spini, 16

Il Campo di applicazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere è:

Misure di gestione della parità di genere per servizi diurni e residenziali socio-sanitari ed educativi per minori e disabili e per attività di inserimento di lavoratori svantaggiati

FASCIA	CLUSTER	NUMERO DI ADDETTI AL 31/12/2023	CODICE ATECO PREVALENTE	ATTIVITA' ECONOMICA	
				LETTERA	CODICE
3	MEDIA	80	88.10 Attività di assistenza sociale non residenziale	Q	11 Sanità e altri servizi sociali

La percentuale di fatturato 2023 relativo al codice ateco prevalente è del 53% e comprende cse, sad, sae, servizi per minori (adm, cdm, ip...)

La cooperativa applica il CCNL delle Cooperative sociali

c) Identificazione Ente

Il certificato UNI PdR 125/2022 è stato rilasciato da RINA S.p.a. in data 10/10/2023 e ha validità fino al 09/10/2026

2.2 AUDIT INTERNO E AUDIT DI TERZA PARTE

a) Audit interno (riportare esito audit interno 2024)

L'audit interno è stato svolto in data 28/5/2024 da CSA COESI sono stati registrati i seguenti rilievi:

- N° NC: 0
- N° Raccomandazioni: 4

b) Audit di terza parte (riportare esito audit rina 2023)

L'audit di Terza Parte è stato svolto da Camilla Maria Patrone Auditor di RINA SPA in data 19/9/2023 sono stati registrati i seguenti rilievi:

- N° NC: 0
- N° Raccomandazioni: 5

Sottosopra Società Cooperativa Sociale ONLUS

Via Grumella, 2/a – 24020 PARRE tel 035703451, PEC: sottosopra.coop@legalmail.it

Reg. imprese Bg e partita iva 02888280167 R.E.A. 331363- cod dest **M5UXCR1**

Iscritta all'ALBO SOCIETA' COOPERATIVA al numero A122862



IMPACT
EFFETTO COOPERATIVO



CERTIFICATO N.

CERTIFICATE No.

CERTIFICATO N.

22184/10/S

PDR125-142/23

2.3 ANALISI DEI KPI

L'ultima analisi KPI risulta aggiornata al 5/3/24 con i dati riferiti al 31.12.2023.

Il Punteggio complessivo ottenuto è 75.5%

I KPI non raggiunti sono:

5.2.7 Realizzazione di interventi finalizzati a promuovere le pari opportunità fuori dal proprio contesto organizzativo nell'ultimo biennio, che includano, tra altre, attività di comunicazione e coinvolgimento dei diversi stakeholders sui temi dell'inclusione, e della parità di genere e della integrazione.

5.4.4 Presenza di politiche in grado di garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership.

5.5.4 Percentuale di donne nell'organizzazione con qualifica di dirigente

5.5.7 Percentuale di donne presenti nell'organizzazione con delega su un budget di spesa/investimento

5.6.2 Percentuale promozioni donne su base annua

5.6.3 Percentuale donne con remunerazione variabile per assicurare la corresponsione del salario variabile in maniera equa, rendendo note ai lavoratori e alle lavoratrici le procedure e i criteri seguiti nell'attuazione delle politiche retributive per quel che riguarda la parte variabile del salario

5.7.4 Rapporto tra il numero dei beneficiari uomini effettivi sul totale dei beneficiari potenziali dei congedi di paternità nei primi dodici anni di vita del bambino obbligatori

2.4 ALLEGATI

- Dichiarazione di assenza di episodi di rifiuto, opposizione o ostacolo all'esercizio dei diritti di assenza dal lavoro negli ultimi due anni e dichiarazione di assenza di cause giudiziarie riferite ad episodi di violazione dei diritti riferibili alla parità di genere;
- Certificato in corso di validità

Parre 2/7/24

Prot. 914

Firma datore di lavoro

Stefano Pedrocchi

SOTTOSOPRA

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Via Grumella, 2/A - Loc. S. Alberto - 24020 PARRE (BG)
Tel. e Fax 035 703451
Cod. Fisc. e Partita IVA 02888280167 - REA 331363
Albo Società Cooperativa N. A122862

Sottosopra Società Cooperativa Sociale ONLUS

Via Grumella, 2/a - 24020 PARRE tel 035703451, PEC: sottosopra.coop@legalmail.it

Reg. imprese Bg e partita iva 02888280167 R.E.A. 331363- cod dest **M5UXCR1**

Iscritta all'ALBO SOCIETA' COOPERATIVA al numero A122862