



Member of CISQ Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001

CERTIFICATO N. 22184/10/S-22G
CERTIFICATE No. PDR125-142-23

Politica Integrata per la Qualità e la Parità di Genere

La Cooperativa Sottosopra, fedele ai propri valori fondativi e alla sua missione di "portare alla luce ciò che è sotto, nascosto", ha deciso di unificare la sua **Politica per la Qualità** e la **Politica per la Parità di Genere** in un unico documento. Questo approccio integrato riflette la convinzione che l'eccellenza, la trasparenza e il miglioramento continuo si realizzano pienamente solo in un ambiente che valorizza la diversità, accoglie ogni persona senza etichette e promuove l'uguaglianza.

La Cooperativa Sottosopra è parte del **Multisito** con capofila **CSA Coesi Impresa Sociale** e, in virtù di questa adesione, applica il modello conforme alla norma internazionale **UNI EN ISO 9001:2015** e **UNI PdR 125:2022**. L'adesione a questo modello rafforza ulteriormente l'impegno della Cooperativa a garantire la qualità dei prodotti e servizi in un contesto di parità di genere, in particolare per quanto riguarda la presenza e la crescita professionale delle donne.

Visione e Valori Guida

Il primo valore che la Cooperativa Sottosopra persegue è la centralità della persona, intesa nella sua interezza e diversità. Ogni persona, con i suoi talenti e le sue specificità, è una risorsa preziosa e arricchente. A questo principio si affianca l'impegno per la qualità, vista non solo come conformità a standard, ma come un processo continuo di miglioramento che mira alla massima soddisfazione di soci, clienti e di tutte le parti interessate.

L'adozione di un sistema di gestione per la qualità conforme alla norma **UNI EN ISO 9001:2015** e l'implementazione di una policy aziendale orientata alla parità di genere come da **UNI PdR 125:2022** si collocano in questa visione. L'obiettivo è superare gli stereotipi e le discriminazioni, promuovendo un ambiente di lavoro equo, inclusivo e stimolante per tutti.

Impegni Strategici

Per raggiungere i suoi obiettivi, la Cooperativa Sottosopra si impegna a:

- **Soddisfazione e Centralità delle Parti Interessate:**
 - Offrire servizi adeguatamente progettati e di alta qualità, in grado di soddisfare al meglio le esigenze di clienti e utenti.
 - Monitorare costantemente la soddisfazione di tutte le parti interessate (clienti, utenti, soci, collaboratori).

Sottosopra Società Cooperativa Sociale ONLUS

Via Grumella, 2/a – 24020 PARRE tel 035703451, PEC: sottosopra.coop@legalmail.it

Reg. imprese Bg e partita iva 02888280167 R.E.A. 331363- cod dest **MSUXCR1**

Iscritta all'ALBO SOCIETÀ COOPERATIVA al numero A122862



Member of CISQ Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001

CERTIFICATE N. 22184/10/S-22G
CERTIFICATE No. PDR125-142-23

- Garantire la trasparenza nei rapporti e nella comunicazione.
- **Gestione del Personale e Pari Opportunità:**
 - Garantire a tutti le stesse opportunità di carriera, formazione e sviluppo, basandosi unicamente su attitudini e abilità, in un'ottica neutrale rispetto al genere.
 - Tutelare la genitorialità e favorire la conciliazione tra vita professionale e personale, offrendo flessibilità e supporto.
 - Assicurare un'equità retributiva, garantendo pari retribuzione per lavori di pari valore.
 - Valorizzare e coinvolgere il personale, offrendo percorsi di formazione e sviluppo professionale.
 - Promuovere l'empowerment femminile, dando alle donne gli strumenti per accrescere la propria consapevolezza e autonomia.
- **Cultura e Comunicazione:**
 - Diffondere all'interno e all'esterno un linguaggio e una cultura inclusiva, che superi gli stereotipi e valorizzi la diversità in ogni sua forma.
 - Adottare prassi di comunicazione che evitino stereotipi di genere nelle attività pubblicitarie e nei materiali di marketing.
- **Monitoraggio e Miglioramento Continuo:**
 - Implementare un sistema di monitoraggio costante della parità di genere e della qualità, utilizzando **KPI (Key Performance Indicator)** specifici per misurare i progressi.
 - Eseguire revisioni periodiche del sistema di gestione, coinvolgendo l'intera Direzione, per assicurare il mantenimento dei requisiti e il miglioramento continuo.
 - Collaborare attivamente con CSA Coesi Impresa Sociale, fornendo il supporto e i dati necessari per il mantenimento del Sistema di Gestione del Multisito sia qualità che parità, inclusa la partecipazione agli audit interni ed esterni.

Responsabilità e Diffusione

L'applicazione e l'idoneità del Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e la Parità di Genere sono responsabilità diretta della Direzione, che si impegna a mettere a disposizione le risorse necessarie e a coinvolgere tutti i collaboratori nel raggiungimento degli obiettivi.

La presente politica è disponibile sul sito web della Cooperativa, viene comunicata a tutte le parti interessate e a tutto il personale, ed è oggetto di formazione e sensibilizzazione. La sua revisione avviene in sede di Riesame della Direzione, per assicurarne la continua adeguatezza ed efficacia.

Parre 30/12/25

Approvata dal consiglio di amministrazione del 15/01/2026

Sottosopra Società Cooperativa Sociale ONLUS

Via Grumella, 2/a – 24020 PARRE tel 035703451, PEC: sottosopra.coop@legalmail.it

Reg. imprese Bg e partita iva 02888280167 R.E.A. 331363- cod dest **M5UXCR1**

Iscritta all'ALBO SOCIETÀ COOPERATIVA al numero A122862